



ประกาศสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1 /2565)
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งลูกจ้างชาวต่างประเทศ
สังกัดสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วยสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งลูกจ้างชาวต่างประเทศ จำนวน 2 อัตรา สังกัดสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

- 1.1 เป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 6 แห่งประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3/2555) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 1.2 มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอก หรือปริญญาโท หรือปริญญาตรี และมีประสบการณ์ทางการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือการทำงานในสาขาวิชาชีพนั้น กรณีมีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีและไม่มีประสบการณ์ในการเรียนการสอน หรือวิจัย หรือการทำงานในสาขาวิชาชีพนั้น จะต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือมีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพนั้น จะได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ 35,000 บาท
- 1.3 ต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันที่ ก.พ. รับรอง หรือสภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ World University Ranking by Times Higher Education (THE) อันดับเท่ากับหรือสูงกว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ วันที่ประกาศรับสมัคร
- 1.4 หากเป็นชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร
- 1.5 ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- 1.6 มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ โปรแกรมสำเร็จรูป
- 1.7 เป็นผู้ที่สนใจ ใฝ่รู้ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความสามารถตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 1.8 มีสุขภาพแข็งแรงและไม่เป็นโรคติดต่อ

/2. วัน เวลา...

2. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร
ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มของสถาบันภาษา (ดาวน์โหลดได้ที่ <https://li.kku.ac.th>) ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 ในวันและเวลาราชการ ณ สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ชั้น 1 อาคารพจน์ สารสิน
3. วิธีการสมัคร
ยื่นใบสมัครผ่านทางอีเมล samornrat@kku.ac.th
4. วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในวันที่ 4 เมษายน 2565 สำหรับคุณสมบัติ จะตรวจสอบในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
5. วันเวลา และสถานที่คัดเลือก
จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
6. วิธีการคัดเลือก
สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
7. เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร
 - 7.1 หนังสือการสำเร็จการศึกษา หรือปริญญาบัตรที่แสดงว่าได้สำเร็จการศึกษาแล้วพร้อมสำเนา 1 ชุด (จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อนวันปิดรับสมัคร หากสำเร็จการศึกษาหลังจากวันที่ปิดรับสมัคร จะถือว่าขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
 - 7.2 หนังสือรับรองการทำงาน หรือการผ่านงาน จำนวน 1 ชุด (ถ้ามี)
 - 7.3 สำเนาหนังสือเดินทาง จำนวน 1 ชุด
 - 7.4 ใบรับรองแพทย์ จำนวน 1 ชุด
 - 7.5 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (รูปถ่ายต้องใช้กระดาษโฟโต้เท่านั้น)
8. ข้อปฏิบัติสำหรับผู้เข้าสอบ
 - 8.1 ให้ผู้สอบมารายงานตัวก่อนเวลาเริ่มสอบ และไม่อนุญาตให้ผู้สอบเข้าสอบหลังจากเวลาเริ่มสอบตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกผ่านไปแล้ว 30 นาที
 - 8.2 ผู้สอบต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย และไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบสวมกางเกงยีนส์ เสื้อยืด หรือรองเท้าแตะเข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

10. ระยะเวลาการจ้าง

ให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3/2555) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์อังคณา ทองพูน พัฒนศร)

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น